

Comune di CUCCARO MONFERRATO

Provincia di ALESSANDRIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2011.

L'anno **2013**, il giorno 26 del mese di Febbraio, presso la Residenza Municipale del Comune di Cuccaro Monferrato ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica (autorizzata alla sottoscrizione del presente accordo con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 06.11.2012):

Segretario Comunale Dr.ssa Cristina SCIENZA

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale
Territoriale CISL FP Sig. Claudio BRAGGIO
R.S.U. (soggetto unitario) Rag. Luciano RAIMONDO

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno **2011**.

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno **2011** in applicazione dei disposti contrattuali.

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004 E S.M.I.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2011, come costituito dall'Ente, è il seguente:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e così composte:

| RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011 | | |
|--|---|-----------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| C.C.N.L. 22/01/2004 | Art. 31 comma 2 - Unico importo consolidato | 6.175,24 |
| | | |
| C.C.N.L. 05/10/2001 | Art. 4 comma 2): R.I.A. personale cessato dal 01.01.2000 | = |
| | | |
| C.C.N.L. 22/01/2004 | Art. 32 comma 1): incremento 0,62% del monte salari anno 2001 | 276,62 |
| | Art. 32 comma 2): incremento 0,50% del monte salari anno 2001 | 223,08 |
| | Art. 32 comma 7): incremento 0,2% del monte salari anno 2001 destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10(alte professionalità) | |
| C.C.N.L. 09.05.2006 | Art. 4 comma 1) : incremento 0,5% del monte salari anno 2003 | 229,19 |
| C.C.N.L. 11.04.2008 | Art. 8 comma 2) : incremento 0,6% del monte salari anno 2005 | 292,94 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI | | 7.197,07 |

- risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti

| RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011 | | |
|--|-------------|-----------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| | | |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI | | 0 |

Utilizzo delle Risorse Stabili

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2007 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DEL 01.04.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato e rimangono disponibili.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite con i contratti integrativi precedenti ammontano, alla data del 31.12.2010 a complessivi €. 4.046,71 come evidenziato nel seguente prospetto:

| Dipendenti | Categoria | Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13 [^] mensilità) al 31.12.2010 a carico del fondo |
|---|-----------|---|
| n. 1 | D | 2.907,14 |
| n. 1 | B | 1.139,57 |
| Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili | | Euro 4.046,71 |

Pertanto il costo delle progressioni economiche orizzontali (compresa la 13[^] mensilità) resta confermato a carico del fondo 2011 in **Euro 4.046,71**.

Per l'anno 2011 non vengono attivate progressioni orizzontali.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

| Dipendente | Categoria all'01/01/03 | Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/03 Tab. D Col. (2) | Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/04 Tab. D Col. (3) | Incremento complessivo annuo valori mensili indennità di comparto finanziato con le risorse decentrate |
|---|------------------------|---|---|--|
| n. 1 | D | 7,95 | 39,00 | 563,40 |
| n. 1 | B | 6,00 | 29,58 | 426,96 |
| Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili | | | | Euro 990,36 |

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Il dipendente cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, appartiene alla categoria D ed è già incaricato di posizione organizzativa di area.

Pertanto non viene prevista corresponsione della indennità di cui all'art. 36, comma 2, CCNL 22.01.2004.

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio.

Tale indennità è quantificata in Euro 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio ed è attribuita previa valutazione del Responsabile del Servizio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

| Profilo Professionale | N. Addetti | Somma Prevista |
|--------------------------------------|-------------------|-----------------------|
| OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B | 1 | 360,00 |

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno riportati in aumento delle risorse dell'anno successivo.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destina, per l'anno 2011, il residuo di risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari, per ciascuno di detti anni, a **Euro 1.800,00**.

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento dei servizi.

I suddetti compensi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate e del livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di pianificazione della gestione.

Tali risorse vengono assegnate al settore tecnico manutentivo, solo settore interessato, che provvederà a valutare il personale dell'Area di competenza con i criteri già definiti in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2010 e che si riportano nell'**allegato A** al presente accordo.

L'erogazione del premio incentivante avviene a consuntivo nell'anno successivo a quello di riferimento.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2011:

| IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2011 | | |
|---|--|------------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'31/12/2011 | 4.046,71 |
| C.C.N.L. 22/01/2004 | Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2011 | 990,36 |
| | Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori | == |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1) | 360,00 |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 17 comma 2 lettera e): compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria B e C | |
| C.C.N.L. 01/04/1999 | Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi | 1.800,00 |
| TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI | | 7.197,07 |

ART. 8 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività stanziare per l'anno 2011:

| Descrizione spesa | Importo in Euro |
|---|------------------------|
| Risorse decentrate stabili | 7.197,07 |
| Risorse decentrate variabili | 0 |
| Totale risorse decentrate 2011 (1) | 7.197,07 |
| Totale utilizzo risorse 2011 | 7.197,07 |
| Fondo Lavoro Straordinario (2) | 500,00 |
| Totale generale (1+2) | 7.697,07 |

Di seguito si riepiloga la destinazione delle somme in questione:

| | |
|---|-----------------|
| Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale – Art. 17 comma 2 lettera b | 4.046,71 |
| Incremento indennità di comparto ex art. 33, C.C.N.L. 2004 | 990,36 |
| Indennità di rischio – Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 – Art. 41 comma 1) | 360,00 |
| Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi - Art. 17 comma 2 lettera a | 1.800,00 |
| | |
| TOTALE costo contrattazione collettiva decentrata | 7.197,07 |
| Fondo lavoro straordinario | 500,00 |
| TOTALE GENERALE | 7.697,07 |

ART. 9 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE(Dott.ssa Cristina Scienza)

RAPPRESENTANTE OO.SS

CISL – FP (Sig. Claudio Braggio)

COMPONENTE R.S.U.(Rag. Luciano Raimondo)

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Criteri di valutazione per l'assegnazione dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.

La quota di fondo di **€. 1.800,00** è destinata alla remunerazione della produttività da assegnare al dipendente e tiene conto dei risultati delle prestazioni fornite, che vengono valutate in base al seguente prospetto:

| Categoria | Parametro | Punteggio | | Risultato massimo Valutazione |
|-----------|-----------|-----------|-----|-------------------------------|
| | | Min | Max | |
| B | 36 | 1 | 5 | 180 |

FATTORI DI VALUTAZIONE:

COEFFICIENTE

- Impegno e qualità della prestazione 50%
- Flessibilità e capacità di adattamento alle esigenze organizzative 30%
- Iniziativa personale 20%

VALUTAZIONE/GIUDIZIO

- 1 = giudizio SCARSO
- 2 = giudizio SUFFICIENTE
- 3 = giudizio DISCRETO
- 4 = giudizio BUONO
- 5 = giudizio OTTIMO

Ai fini dell'assegnazione del premio individuale, il fondo stanziato viene suddiviso per la sommatoria del risultato massimo di valutazione ottenibile dal dipendente partecipante all'utilizzazione del fondo ed il valore unitario così ricavato viene moltiplicato per il risultato di valutazione assegnato (parametro per punteggio) dal competente Responsabile di servizio.

In caso di valutazione negativa, il dipendente interessato non ha diritto ad alcuna attribuzione di compensi.